LIDERAZGO COMPARTIDO



LIDERAZGO COMPARTIDO

Construir juntos para transformar la comunidad educativa
El liderazgo no pertenece a una sola persona: se construye con la participación de todos.



¿Qué es el liderazgo compartido?



El liderazgo compartido consiste en distribuir responsabilidades, decisiones y oportunidades de participación entre los diferentes miembros de la comunidad educativa.

No significa que desaparezca la figura del líder, sino que este facilita, coordina y motiva para que otras personas también puedan aportar.

¿Quiénes participan?

Una responsabilidad de toda la comunidad ;
Docentes , Estudiantes , Familias , Equipo directivo



Principioos

- Participación
- Confianza
- Colaboración
- Responsabilidad

¿Por qué es importante?

Cuando el liderazgo se comparte...

- Se favorece un mayor compromiso.
- Aumenta la motivación de la comunidad educativa.
- Se generan nuevas ideas y soluciones.
- Mejora la comunicación entre los participantes.
- Se fortalece el sentido de pertenencia.
- Las decisiones pueden responder mejor a las necesidades reales.



El papel del líder educativo



El líder educativo no tiene que tomar todas las decisiones. Su función es crear las condiciones para que otros puedan participar y asumir responsabilidades.

Un líder compartido

- Escucha diferentes perspectivas
- Delega responsabilidades
- Facilita el diálogo
- Reconoce las aportaciones
- Promueve la cooperación

LIDERAR ES COMPARTIR

El liderazgo compartido transforma la manera de entender la educación.
No se trata de que una persona tenga todas las respuestas, sino de crear espacios donde diferentes personas puedan aportar, decidir y aprender juntas.
“Cuando todos participan, todos pueden contribuir a transformar.”

Conclusión:

Compartir el liderazgo = compartir la responsabilidad de mejorar.




THANK YOU
By Brigitte Schwartz